Swyddog STEM, Sgiliau ac Allgymorth;

Swydd ddisgrifiad.

Parc Gwyddoniaeth Menai Cyf

Nod y parc yw sicrhau effaith economaidd i'r rhanbarth. Y weledigaeth yw "datblygu, meithrin a hyrwyddo Parc Gwyddoniaeth datblygedig, perthnasol a chynaliadwy i wasanaethu pobl ac economi Gogledd Cymru, gan yrru'r rhanbarth i'r dyfodol a thyfu'r economi."

Swydd Deitl	**Swyddog STEM, Sgiliau ac Allgymorth**
Yn atebol i	Rheolwr Allgymorth a Chymuned
Lleoliad	Wedi'i leoli ym Mharc Gwyddoniaeth Menai (M-SParc) Desgiau Poeth M-SParc a Lleoliadau Cydweithio. Teithio ar draws Gogledd Cymru
Lleoliad	**Dydd Llun i ddydd Gwener** 37.5 awr yr wythnos, fodd bynnag mae M-SParc yn agored i drafod y rôl hon fel opsiwn rhan-amser os yw'r ymgeisydd yn dymuno gwneud hynny. Mae digwyddiadau rhwydweithio, gweithdai a seminarau, digwyddiadau gyda'r nos a theithio yn golygu bod yr hyblygrwydd i weithio oriau ychwanegol yn hanfodol.
Cyflog	**£31,000-£35,000** ynghyd â threuliau
Term	Hyd at Medi 2025 yn y lle cyntaf

Gwneud gwahaniaeth.

Mae hwn yn gyfle cyffrous i weithio i Barc Gwyddoniaeth pwrpasol cyntaf yng Nghymru ac ar y cyd ac mewn partneriaeth â Phrifysgol Bangor. Byddwch yn cyfrannu at lwyddiant cwmni a gydnabyddir gan Lywodraeth Cymru fel gyrrwr economaidd allweddol ar gyfer y rhanbarth. Byddwch yn gweithio fel rhan o dîm bach sy'n ymroddedig i wella ffyniant pobl Gogledd Orllewin Cymru. Mae hwn yn gyfle i gael effaith gwirioneddol.

Mae M-SParc (is-gwmni sy'n eiddo llwyr i Brifysgol Bangor) yn Barc Gwyddoniaeth gyda'r nod o gefnogi mentrau a phrosiectau i dyfu a llwyddo. Mae rhagor o fanylion ar gael ar ein gwefan www.m-sparc.com ac ar ein sianelau cyfryngau cymdeithasol.

Yn hanfodol, mae'r rôl hon yn ganolog i gyflawni ein hamcanion strategol:

- Cyflwyno manteision economaidd a chymdeithasol mesuradwy i Ogledd Cymru.
- I fod yn gynaliadwy yn economaidd, yn ddiwylliannol, ac yn amgylcheddol.
- I gael ein cydnabod yng Nghymru fel arweinwyr arloesi.
- I feithrin syniadau arloesol o gysyniadau i'r farchnad.
- I wella enw da Gogledd Cymru fel lleoliad lle gall busnesau gwyddoniaeth a thechnoleg arloesol ffynnu.
- Hyrwyddo diwylliant o fenter, cefnogi busnesau newydd a deilliannau a chadw'r busnes yn arloesol a ffres.
- Darparu cyfleoedd cyflogaeth newydd i weithwyr medrus.
- Darparu dyfodol cadarnhaol i'r bobl ifanc yn y rhanbarth i fod yn falch ohonynt ac yn anelu atynt.
- Parhau â'n taith egnïol, fywiog a chyffrous sy'n mynd â'n partneriaid a'n rhanddeiliaid ar y daith gyda ni.

Pwrpas y rôl

Mae M-SParc yn gweithio i gefnogi creu gyrfaoedd sy'n talu'n dda, ac i'r perwyl hwn rydym yn cefnogi uwchsgilio pobl ifanc, pobl sy'n chwilio am newid gyrfa, a graddedigion sy'n chwilio am brofiad gwaith. Mae hwn yn gyfle cyffrous i helpu i bontio bwlch sgiliau'r rhanbarth a gweithio i gefnogi mwy o bobl i gyflawni gyrfaoedd yn y sectorau gwyddoniaeth, technoleg a digidol creadigol.

Mae'r rôl yn cynnwys arwain ar gyflwyno gweithdai STEM, darparu a datblygu ar Sgil-SParc – ein rhaglenni i uwchsgilio plant a phobl ifanc – a chefnogi prosiectau allgymorth fel M-SParc #ArYLon. Bydd yr ymgeisydd yn ddigon hyblyg i gefnogi prosiectau eraill yn M-SParc nad ydynt yn ymwneud â STEM neu Sgiliau, felly mae'r angen i fod yn 'chwaraewr tîm' yn hanfodol, yn ogystal â meddu ar sgiliau digidol. Mae sgiliau digidol yn cynnwys y gallu i ddysgu neu i allu darparu gweithdai digidol fel codio, rhaglennu ac animeiddio.

Prif Ddyletswyddau a Chyfrifoldebau;

- Cyflwyno ac addasu rhaglen bwrpasol ar gyfer ysgolion cynradd ac uwchradd, wedi'i mapio yn erbyn y cwricwlwm newydd i Gymru, gan uwchsgilio pobl ifanc mewn Digidol a Pheirianneg.
- Cynorthwyo i ddarparu digwyddiadau 'STEM' i blant drwy sicrhau bod ysgolion yn ymwybodol o'r cyfleoedd a ddarperir gan M-SParc ac yn ymgysylltu â nhw. Mae hyn yn cynnwys mentrau fel Clwb Sparci a Sgil-SParc – digwyddiadau i ategu ac adeiladu ar addysgu yn yr ystafell ddosbarth, gan ddarparu cyfle deniadol ac ysbrydoledig i blant a phobl ifanc gogledd Cymru; gweithlu'r dyfodol!
- Cefnogi datblygiad y rhaglenni hyn, yn enwedig y llinynnau Digidol, gan sicrhau eu bod yn gyffrous ac yn ddeniadol yn ogystal ag ymateb i'r bwlch sgiliau ac anghenion gan gynnwys y cwricwlwm newydd i Gymru. Mae hyn yn cynnwys codio a rhaglennu, animeiddio a graffeg. (Sylwer bod hyn yn raglennu ar lefel addysgol).
- Gallu addysgu a chyfleu gwybodaeth yn briodol i'r gynulleidfa; bydd elfen addysgegol y rôl yn hanfodol i sicrhau bod plant yn cael budd gwirioneddol o'r rhaglenni, yn enwedig addysg uwchradd.
- Cefnogi gweithgareddau 'STEM' yn y lleoliadau #ArYLon, gan gynnwys arwain ar gyflwyno gweithdai lle bo'n briodol.
- Defnyddio menter a sgiliau i nodi meysydd lle gallwch ychwanegu gwerth at y tîm, yn arbennig i ysbrydoli pobl ifanc yn y rhanbarth a sicrhau ein bod yn cefnogi tenantiaid i gael cyflenwad o bobl leol fedrus a disglair i gymryd y gyrfaoedd sydd ar gael.
- Sicrhau bod pobl ifanc a graddedigion yn gweld M-SParc fel man cadarnhaol, atyniadol a hawdd mynd ato lle gall unrhyw grŵp oedran fynychu digwyddiadau a dymuno dychwelyd.
- Mae cyfle hefyd i weithio yn y gofod gwneuthurwr Ffiws, dysgu sut i ddefnyddio'r offer, a chyflwyno hyfforddiant i eraill, eu cefnogi i greu prototeipiau ac arbrofi, yn ogystal â'r potensial i ddefnyddio'r sgiliau hyn mewn gweithdai STEM.
- Yn anad dim, bydd yr ymgeisydd yn barod i weithio mewn gweithle amrywiol, lle cyflwynir heriau newydd ac efallai y bydd angen cyfleoedd i ddysgu a chymryd rhan mewn gweithgareddau y tu allan i gwmpas y gwaith i yrru'r cwmni yn ei flaen.

Arall

- Bydd y swyddog yn cefnogi'r tîm marchnata drwy sicrhau bod unrhyw weithdai'n cael eu cynllunio a'u marchnata er mwyn cael sylw a chael mynychwyr i arwyddo i fyny,
- Meddu ar wybodaeth ymarferol am sut i ymgysylltu â phobl ifanc a gallu newid y neges a'r naws yn ôl y grŵp oedran y maent yn mynd i'r afael ag ef.
- Bydd gan yr ymgeisydd sgiliau gweinyddol eithriadol a bydd yn gyrru gwaith yn ei flaen mewn modd amserol.

Dyletswyddau Cyffredinol

- Cymryd penderfyniadau annibynnol, o fewn y fframwaith y cytunwyd arno a gytunwyd gan Gyfarwyddwr y Cwmni, a rheoli eu gwaith pan fyddant yn absennol.
- Cynllunio, blaenoriaethu a threfnu eich gwaith eich hun i gyflawni amcanion y cytunwyd arnynt.
- Datrys problemau o ddydd i ddydd wrth iddynt godi, wrth gydnabod pryd y dylid cyfeirio problem at eraill.
- Mabwysiadu agwedd gadarnhaol at waith tîm, bob amser yn chwilio am gyfleoedd i weithredu fel Llysgennad dros M-SParc.
- Sicrhau lefel eithriadol o Wasanaeth Cwsmer.
- Unrhyw ddyletswyddau eraill yn unol â chais y Cyfarwyddwr Gweithredol i adlewyrchu anghenion a gofynion newidiol M-SParc fel busnes.
- Dyletswyddau cyffredinol a rennir yn ôl yr angen a all gynnwys ○ Agor a chau'r adeilad yn ôl yr angen ar sail rota.
    - ○ Ymateb i ddigwyddiadau a senarios i sicrhau iechyd a lles staff a thenantiaid.
- Cynorthwyo i ddatblygu proffil M-SParc yn rhanbarthol ac yn genedlaethol.
- Cyfrannu at weithrediad llwyddiannus M-SParc a chyflawni'r weledigaeth, y nodau a'r amcanion a osodwyd gan y Tîm, y Cyfarwyddwr a'r Bwrdd.

Manyleb Person

Bydd y swyddog yn angerddol am y cyfleoedd arloesol sydd gan ogledd Cymru i'w cynnig ac yn cael ei yrru i gefnogi pobl i fanteisio ar y cyfleoedd hyn. Byddant yn gadarnhaol ynghylch ymgysylltu â grwpiau eraill yn y rhanbarth, i gydweithio a chyflwyno cyfleoedd pellach, a bydd ganddynt sgiliau pobl rhagorol i ddatblygu perthnasoedd gwaith cryf.

Sgiliau a Phrofiad

Rydym yn chwilio am ymgeisydd sydd:

- Hefo profiad o addysgu a chyflwyno gweithgareddau fel gweithdai, boed hynny mewn ysgol neu drwy ddulliau eraill. Mae'r sgil o allu addysgu yn hanfodol.
- Profiad neu ymwybyddiaeth uchel o'r cwricwlwm newydd i Gymru.
- Meddu ar wybodaeth a/neu ddiddordeb mewn datblygiadau Digidol, gyda chodio neu raglennu a diddordeb mewn codio neu raglennu ar lefel oedran ysgol, er enghraifft.
- Meddu ar wybodaeth ymarferol am ddarparwyr STEM a'r cyfleoedd yn y rhanbarth neu'n gallu dod i adnabod y rhwydwaith yn gyflym.
- Gallu meithrin perthnasoedd gwaith cryf, rhwydweithio a chynrychioli M-SParc yn hyderus yn y rhanbarth.
- Meddu ar sgiliau cyfathrebu rhagorol, sy'n caniatáu iddynt gysylltu nid yn unig ag oedolion, ond â phlant a phobl ifanc ar lefel briodol.
- Gallu arwain ar brosiectau pan fo angen.
- Gallu gweithio fel rhan o dîm, gan gydnabod cyfle i gydweithio â chydweithwyr ac ychwanegu gwerth lle bo modd.
- Meddu ar sgiliau TG eithriadol, a pharodrwydd i ddysgu ac addasu i systemau newydd.
- Mae'r gallu i gyfathrebu trwy gyfrwng y Gymraeg yn hanfodol ar gyfer y swydd hon
- Mae profiad o weithio mewn rôl sy'n wynebu diwydiant yn ddymunol, ond nid yn hanfodol.

Manyleb Person
Addysg, Hyfforddiant a Chymwysterau – *Hanfodol*

- Profiad neu gymhwyster wrth gyflwyno digwyddiadau neu sgyrsiau i bobl ifanc.
- Wedi cymhwyso mewn addysgu neu gyda phrofiad o addysgu.
- Profiad o weithio fel rhan o dîm, lledaenu gwybodaeth, a chynnal perthnasoedd gwaith da.
- Sgiliau TG, gan gynnwys e-bost sylfaenol a Microsoft Package, yn ogystal â hyder i ddysgu sgiliau a rhaglenni newydd.
- Hyfforddiant neu Addysg yn y sector Digidol, er enghraifft profiad mewn codio neu olygu Adobe.

Addysg, Hyfforddiant a Chymwysterau – *Dymunol*

- Profiad o gydlynu prosiectau neu weithio gyda thîm lle mae eraill yn gweithio ar linynnau ar wahân o'r un prosiect.
- Cefndir/dealltwriaeth o gofod creu neu'r kit, er enghraifft argraffwyr 3D.
- Gradd (neu gyfwerth) mewn gwyddoniaeth, addysg neu faes cysylltiedig
- Profiad allgymorth neu brofiad o weithio yn y sector addysg neu gyda phobl ifanc

Sgiliau/Galluoedd – *Hanfodol*

- Bod yn gyfathrebwr rhagorol, yn gallu ymgysylltu'n effeithiol â phobl ifanc yn ogystal â rhanddeiliaid perthnasol, gan gynnwys diwydiant, y llywodraeth a'r byd academaidd
- Mae'r gallu i siarad Cymraeg yn hanfodol.
- Y gallu i gydlynu prosiectau heb fawr o oruchwyliaeth.
- Gweithio'n hawdd gyda phobl newydd a meithrin perthnasoedd yn gyflym.
- Amsugno a rhannu gwybodaeth mewn ffordd gywir, wedi'i theilwra i'r rhai sy'n ei derbyn.
- Hyder mewn sefyllfaoedd newydd.
- Yn gyflym i addasu i heriau newydd.

Sgiliau/Galluoedd – *Dymunol*

- Bydd adeiladu rhwydweithiau a gweld cyfleoedd yn rhan allweddol o'r rôl.

Effaith
Bydd eich rôl a'ch perfformiad yn effeithio'n uniongyrchol ar berfformiad y cwmni ac yn ei dro yn berfformiad economaidd y rhanbarth, felly mae hwn yn gyfle i gael effaith gadarnhaol a pharhaol ar gymunedau Gogledd Cymru.